

フロンティアジャパン 株式会社

サステナビリティ経営への取り組み

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

また、環境問題、労働負荷や人権問題など企業を取り巻く社会課題のうち、当社が将来にわたって事業活動を継続するために重要な課題をマテリアリティと定め、重点テーマを設定しております。

重点テーマの取り組みを通じて、経営のリスクを回避し、イノベーション創出の機会を捉えてまいります。

2025年12月 フロンティアジャパン株式会社

SDGs達成とマテリアリティへの取り組み

社会

私たちは、従業員の育成や健康経営の推進により働きやすい職場環境を創出し、地域社会と共に成長しながら社会的責任を果たす企業を目指してまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 健康経営優良法人認定の取得
- 資格取得推奨制度の導入
- 独自保証サービス・アフタープランの充実
- 補助金事業実施自治体との連携
- 地域交流イベントへの参加



環境

私たちは、再生可能エネルギーの普及を通じて脱炭素社会の実現に貢献し、持続可能な未来の創造に積極的に取り組んでまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 太陽光パネルの販売
- 電気代削減診断サービスの提供
- 太陽光発電相談会・セミナーの定期開催
- 社内照明の完全LED化



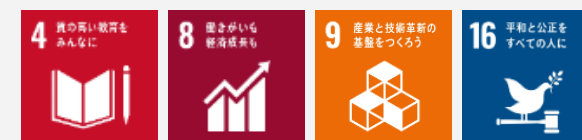
重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
脱炭素社会への貢献	太陽光発電の普及拡大	年間CO2削減量	3,425.16t	2030年度

ガバナンス

私たちは、コンプライアンス教育を通じて従業員一人ひとりの意識を高め、健全な経営を推進するとともに、業務の効率化と改善に取り組むことで、お客様からの信頼獲得と企業価値の向上に努めてまいります。

【SDGs達成に向けた具体的な取り組み】

- 個人情報漏洩防止の強化
- 納品状況の見える化・管理徹底



重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
社内システム整備による業務標準化	生産性向上の推進	業務標準化件数	3件	2028年度
ガバナンス体制の強化	コンプライアンスの徹底	コンプライアンス研修実施数	2回	毎年

重要課題	取組内容	KPI	目標	
			数値	達成時期
働きやすい職場環境の整備	従業員エンゲージメントの向上	人事評価制度新設PJ進捗率	100%	2027年度
		ハラスメント研修実施数	1回	毎年
	ワークライフバランスの推進	働き方柔軟化施策数	5件	2026年度
	人材育成の強化	研修実施数(部署毎)	2回以上	2026年度
専門性強化による付加価値向上	スキルアップ支援の強化	有資格者率	100%	2027年度
		太陽光発電勉強会実施数	1回	毎月